

Febrero 2019

Tiempo de lectura: 2 minutos



Ing. Luis Laredo Arellano
PRESIDENTE
FUNDACION HECHO EN BOLIVIA

COSTO LABORAL... MOTIVO DE DEBATE?

Al ser el costo laboral un componente importante del costo total de producción, una rebaja del mismo provocaría una reducción del costo total del bien producido o del servicio prestado y tomando, por esa vía, podrían ser las empresas productivas competitivas con los productos extranjeros que se encuentran en el mercado interno.

Por una parte, los empresarios consideran, que en el mercado se venden los productos con precios accesibles (barato) y una reducción del costo laboral, junto a las modalidades de contratación y a la movilidad de los trabajadores en el interior de las empresas, permitirían ser más competitivas al ofrecer mejores precios para sus productos y adecuar más fácilmente la organización y el número de trabajadores en la empresa a los cambios que se operan en la demanda agregada.

Por otra parte, los trabajadores si bien reconocen la importancia de contar con un trabajo sostenible de calidad (seguridad familiar), por la reducción de los costos empresariales temen que ello afecte negativamente sus ingresos y/o la extensión y la calidad de los sistemas de protección, especialmente en materia de salud y pensiones.

Creo que es momento de conversar sobre las cargas no salariales o cargas sociales.

Fundación Hecho en Bolivia